**PARITA’ DI GENERE**

Con il decreto interministeriale del 29 marzo 2022 è’ stata prorogata solo per quest’anno dal 30 aprile al 30.09.2022 la comunicazione biennale 2020-2021 (d’ora innanzi solo TELEMATICA nel portale del Ministero del lavoro : <https://servizi.lavoro.gov.it>) del rapporto di parità di genere maschile e femminile per le aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti ed è indispensabile per partecipare a gare pubbliche.

Una copia della denuncia completa di ricevuta andrà poi trasmessa alle Rappresentanze sindacali aziendali.

L’applicativo informatico è operativo dal 23 giugno 2022 e per le aziende con più di 50 ma meno di 100 dipendenti si deve fare riferimento alla situazione del personale al 31.12.2019.