DECRETO TRASPARENZA

Il [decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104](https://www.edotto.com/download/decreto-legislativo-n-104-del-27-giugno-2022-pdf)attua la direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a [**condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea**.](https://www.edotto.com/articolo/conciliazione-lavoro-famiglia-approvati-gli-schemi-dei-decreti-legislativi)

Il decreto, è composto da 17 articoli suddivisi in 4 Capi, **entra in vigore il 13 agosto 2022** e si applica ai rapporti di lavoro instaurandi nonchè a quelli già instaurati alla data del 1° agosto 2022 (termine stabilito per il recepimento della direttiva UE).

Il diritto all'informazione sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro e la relativa tutela**trova applicazione per i contratti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, determinato, parziale, agricolo, somministrato, intermittente, contratto a prestazioni coordinate e continuative, e a prestazione occasionale, lavoratori marittimi e della pesca (con una sola eccezione), lavoro domestico, rapporti di lavoro enti pubblici economici e P.A.**

**Non si applica ai rapporti di lavoro autonomo, agenzia e rappresentanza commerciali, rapporti di lavoro caratterizzati da un tempo predeterminato ed effettivo di durata inferiore a 3 ore settimanali in un periodo di riferimento di 4 settimane consecutive, collaboratori familiari e personale della P.A. in servizio all’estero**