

Pillola 1/2025 – Pillola Commissione Lavoro ODCEC Milano

DIMISSIONI PER FATTI CONCLUDENTI

PRIME INDICAZIONI DELL' INL IN MERITO ALLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO EX ART.19 L. 203/2024

Si porta a conoscenza che a seguito della nota prot.9740/2024 l'INL ha emanato le prime indicazioni (R.U. n.579 del 22.1.2025) in merito alla novità introdotta dall'art.19 L. 203/2024 per quanto riguarda la possibilità del datore di lavoro di recedere dal rapporto di lavoro qualora il dipendente abbandoni, per un determinato periodo, il posto di lavoro e non fornisca adeguata motivazione, tale da giustificare l'assenza. Con la circolare viene allegato un modello della comunicazione da inoltrare all'Ispettorato del lavoro territorialmente competente che semplifica l'adempimento del datore di lavoro e che uniforma tutti i contenuti necessari.



NOTA 579
ISPETTORATO NAZIOI

**COMUNICAZIONE EX ART. 26, COMMA 7-BIS, D.LGS. N. 151/2015,
INTRODOTTO DALL'ART. 19 DELLA L. N. 203/2024**

DATA _____

All'Ispettorato territoriale del lavoro di _____

PEC _____

DATI RELATIVI AL DATORE DI LAVORO

Datore di lavoro _____

Sede legale/operativa in _____ via/p.zza _____ n. _____

CF _____

Esercente attività di _____

CCNL applicato _____

DATI RELATIVI AL LAVORATORE

Nome _____ Cognome _____

Data di nascita _____

CF _____

Recapiti telefonici _____

e-mail: _____

Ultimo indirizzo di residenza conosciuto _____

Ulteriori eventuali informazioni _____

DATI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO

Inizio del rapporto di lavoro _____

Tipologia contrattuale _____

Inquadramento contrattuale _____

Ultimo giorno di effettivo lavoro _____

Ai sensi dell'art. 26, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 151/2015, introdotto dall'art. 19 della L. n. 203/2024, al fine dell'avvio di eventuali verifiche da parte di codesto Ispettorato il sottoscritto, consapevole delle responsabilità previste in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il lavoratore sopra indicato è assente ingiustificato dal giorno _____ [indicare primo giorno di assenza] e pertanto per un periodo superiore a quello previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicato al rapporto di lavoro [o, in mancanza di previsione contrattuale, superiore a quindici giorni].

datore di lavoro
