



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



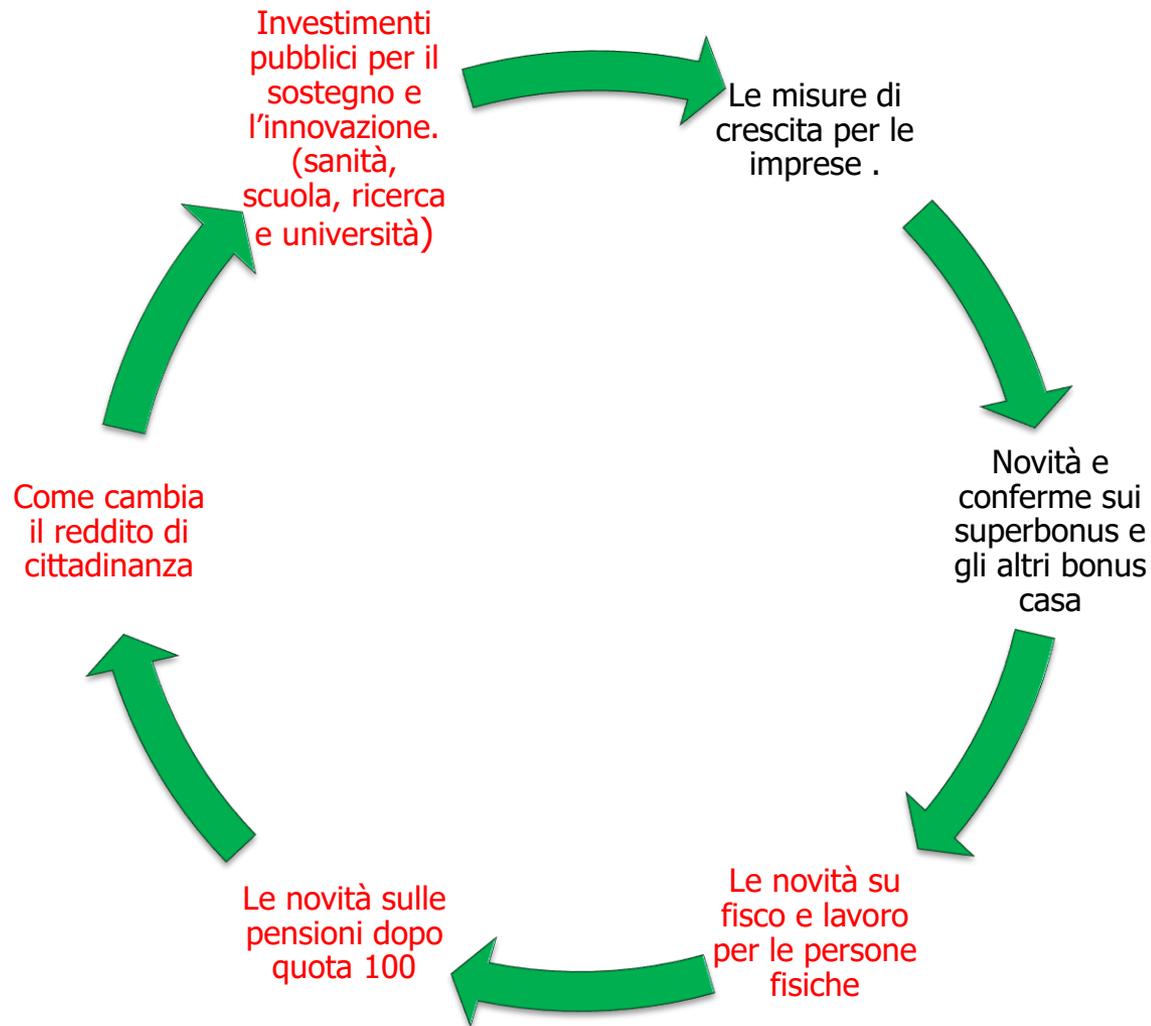
LE NOVITA' CONTENUTE NELLA MANOVRA DI BILANCIO 2022

Le novità su fisco e lavoro per le persone fisiche
I casi in cui è abolita l'IRAP
Le pensioni dopo quota 100
Come cambia il reddito di cittadinanza
investimenti pubblici per il sostegno e l'innovazione

Dott. Rag. Emanuele Pisati
ODCEC Milano

18 Gennaio 2022

LA manovra nel suo complesso



LE AGEVOLAZIONI ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE

3



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



IN COLLABORAZIONE CON

**BUSINESS
PARTNERS**
FOR YOU

Internazionalizzazione delle imprese

l'incremento della dotazione del Fondo rotativo a favore delle imprese italiane che operano sui mercati esteri:

(1,5 miliardi per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026);

del collegato Fondo per la promozione integrata

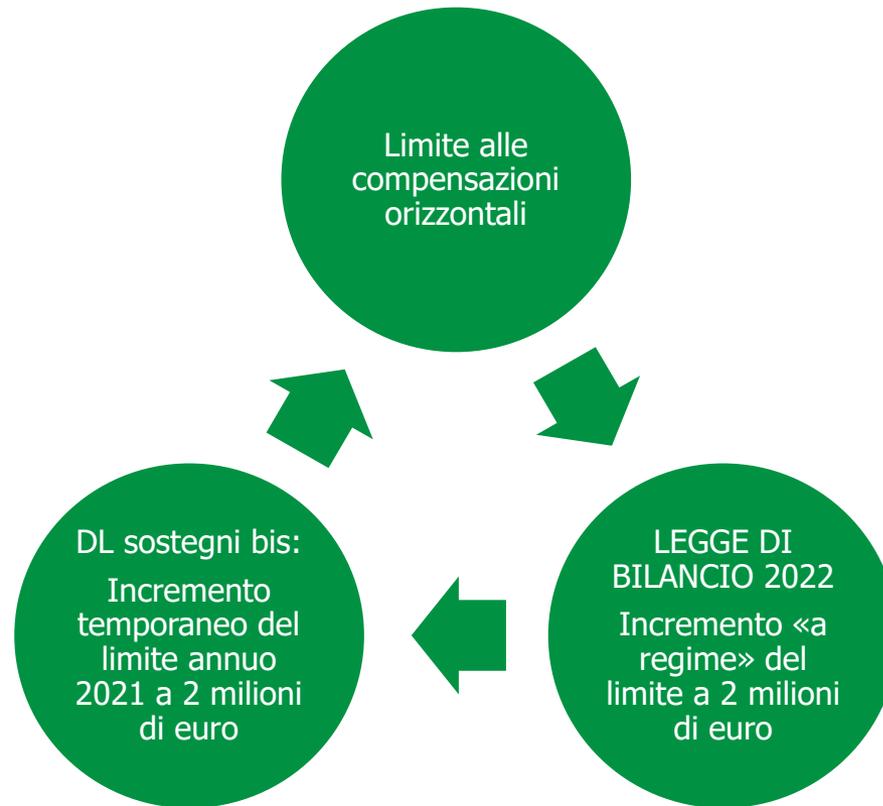
(150 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026)

viene modificata la composizione della Cabina di regia per l'internazionalizzazione.

viene fissata una cadenza triennale della programmazione dello stanziamento promozionale dell'ICE, oltre ad essere incrementata la dotazione del Fondo per la promozione degli scambi e l'internazionalizzazione.



Aumentati i limiti alle compensazioni c.72



- Si applica il principio di cassa
- Rileva la data della compensazione
- Non rileva la data di formazione del credito
- Isolata sentenza Comm. Regionale del Piemonte:
Rileva il principio di competenza



Sport bonus

Utili da attività commerciale delle federazioni sportive

- gli utili delle Federazioni Sportive Nazionali riconosciute dal CONI provenienti dall'esercizio di attività commerciale non concorrono a formare il reddito imponibile ai fini IRES e ai fini IRAP, se in ciascun anno le Federazioni Sportive destinino almeno il 20% degli stessi allo sviluppo, diretto o indirettamente, tramite soggetti componenti le medesime Federazioni, delle infrastrutture sportive, dei settori giovanili e della pratica sportiva dei soggetti con disabilità

Interventi di manutenzione e restauro impianti sportivi

- Si estende all'anno 2022 la possibilità di fruire del credito d'imposta per le erogazioni liberali per interventi di manutenzione e restauro di impianti sportivi pubblici e per la realizzazione di nuove strutture sportive pubbliche (Sport bonus) (articolo 51)



Modifiche alla disciplina della rivalutazione dei beni d'impresa (decreto di agosto) cc 622-624

limiti alla deducibilità

- fissate le modalità di deduzione delle componenti negative derivanti al dalla cessione di tali beni a titolo oneroso
- ovvero dalla loro estromissione

deroghe

- la deduzione può essere effettuata in misura maggiore, con versamento di un'imposta sostitutiva
- aliquota variabile (dal 12 al 16 per cento) secondo l'importo del valore risultante dalla rivalutazione

Deroghe allo statuto del contribuente

- le norme introdotte hanno effetto a decorrere dall'esercizio successivo a quello con riferimento al quale la rivalutazione e il riallineamento sono eseguiti
- Si consente infine, alla luce delle modifiche introdotte, di revocare in tutto o in parte una già effettuata rivalutazione, con compensazione o rimborso delle somme versate a titolo di imposte sostitutive



Plastic e sugar tax

posticipa al 1° gennaio 2023 la decorrenza dell'efficacia della c.d. plastic tax e della c.d. sugar tax istituite dalla legge di bilancio 2020 (articolo 3);



LE NOVITÀ SU FISCO E LAVORO PER LE PERSONE FISICHE

9



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



FONDAZIONE
COMMERCIALISTI
ODCEC di MILANO

IN COLLABORAZIONE CON

 **BUSINESS
PARTNERS**
FOR YOU

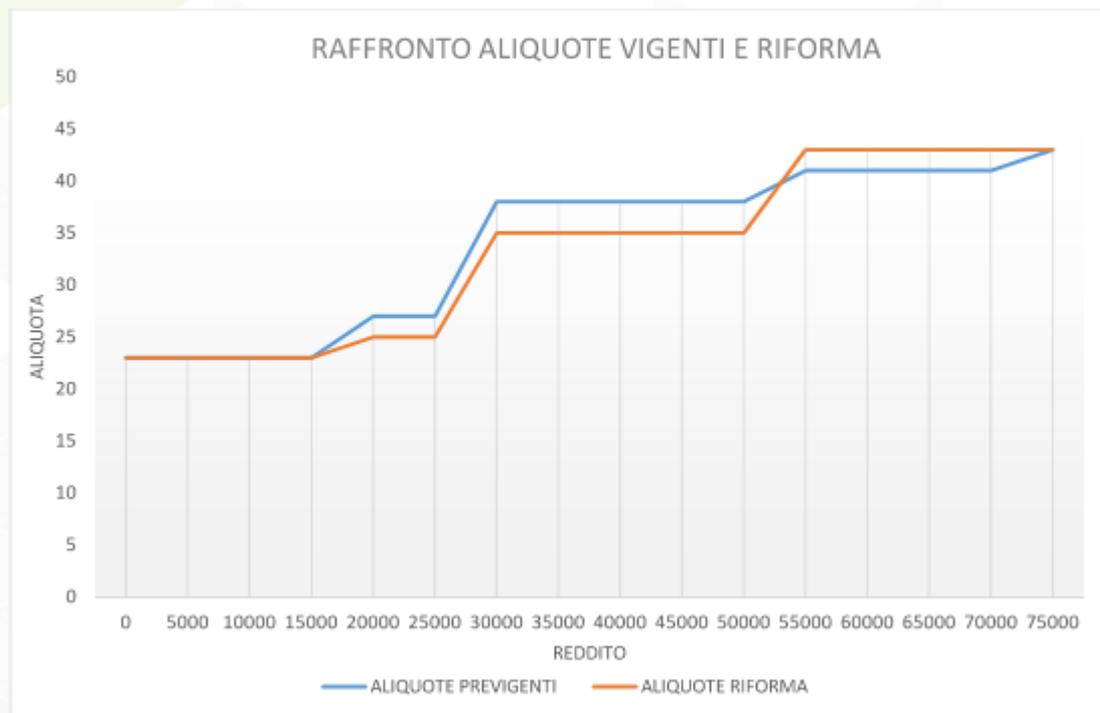
Le nuove aliquote irpef 2022 comma 2

L'imposta lorda è determinata applicando al reddito complessivo, al netto degli oneri deducibili indicati nell'art. 10 Tuir, le seguenti aliquote per scaglioni di reddito:

- a) fino a 15.000 euro, 23%;
- b) oltre 15.000 euro e fino a 28.000 euro, 25%;
- c) oltre 28.000 euro e fino a 50.000 euro, 35%;
- d) oltre 50.000 euro, 43%.



Grafico 1



Per quanto riguarda la rimodulazione delle detrazioni (in questa trattazione, dei soli

Fonte circolare fondazione studi consulenti del lavoro



Le altre detrazioni irpef - comma 2

Se alla formazione del reddito complessivo concorrono uno o più redditi di cui agli artt. 49, con esclusione di quelli indicati nel c. 2, lett. a) e 50, c. 1, lett. a), b), c), c-bis), d), h-bis) e l) Tuir (redditi da lavoro dipendente e assimilati), spetta una detrazione dall'imposta lorda, rapportata al periodo di lavoro nell'anno, pari a:

- a) 1.880 euro, se il reddito complessivo non supera 15.000 euro. L'ammontare della detrazione effettivamente spettante non può essere inferiore a 690 euro. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato, l'ammontare della detrazione effettivamente spettante non può essere inferiore a 1.380 euro;
- b) 1.910 euro, aumentata del prodotto tra 1.190 euro e l'importo corrispondente al rapporto tra 28.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e 13.000 euro, se l'ammontare del reddito complessivo è superiore a 15.000 euro, ma non a 28.000 euro;
- c) 1.910 euro, se il reddito complessivo è superiore a 28.000 euro ma non a 50.000 euro; la detrazione spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 50.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 22.000 euro



Le altre detrazioni irpef - segue

La detrazione spettante è aumentata di un importo pari a 65 euro, se il reddito complessivo è superiore a 25.000 euro, ma non a 35.000 euro.

- Se alla formazione del reddito complessivo concorrono uno o più redditi di pensione spetta una detrazione dall'imposta lorda, non cumulabile con quella prevista al primo punto, rapportata al periodo di pensione nell'anno, pari a:
 - a) 1.955 euro, se il reddito complessivo non supera 8.500 euro. L'ammontare della detrazione effettivamente spettante non può essere inferiore a 713 euro;
 - b) 700 euro, aumentata del prodotto fra 1.255 euro e l'importo corrispondente al rapporto fra 28.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e 19.500 euro, se l'ammontare del reddito complessivo è superiore a 8.500 euro ma non a 28.000 euro;
 - c) 700 euro, se il reddito complessivo è superiore a 28.000 euro, ma non a 50.000 euro. La detrazione spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 50.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 22.000 euro



Le altre detrazioni irpef - segue

La detrazione spettante è aumentata di un importo pari a 50 euro, se il reddito complessivo è superiore a 25.000 euro, ma non a 29.000 euro.

- Se alla formazione del reddito complessivo concorrono uno o più redditi di cui agli artt. 50, c. 1, lett. e), f), g), h) e i), ad esclusione di quelli derivanti dagli assegni periodici indicati nell'art. 10, c. 1, lett. c), fra gli oneri deducibili, 53, 66 e 67, c. 1, lett. i) e l) Tuir (redditi da lavoro autonomo e altri redditi), spetta una detrazione dall'imposta lorda, non cumulabile con quelle previste ai punti precedenti, pari a:

a) 1.265 euro, se il reddito complessivo non supera 5.500 euro;

b) 500 euro, aumentata del prodotto fra 765 euro e l'importo corrispondente al rapporto fra 28.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e 22.500 euro, se l'ammontare del reddito complessivo è superiore a 5.500 euro, ma non a 28.000 euro;

b-bis) 500 euro, se il reddito complessivo è superiore a 28.000 euro, ma non a 50.000 euro.

La detrazione spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 50.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 22.000 euro. • La detrazione spettante è aumentata di un importo pari a 50 euro, se il reddito complessivo è superiore a 11.000 euro, ma non a 17.000 euro



Bonus 100 euro - comma 3

Qualora l'imposta lorda determinata sui redditi di cui agli artt. 49, con esclusione di quelli indicati nel c. 2, lett. a), e 50, c. 1, lett. a), b), c), c-bis), d), h-bis) e l) Tuir, sia di importo superiore a quello della detrazione spettante ai sensi dell'art. 13, c. 1 Tuir, è riconosciuta una somma a titolo di trattamento integrativo, che non concorre alla formazione del reddito, di importo pari a:

600 euro per l'anno 2020 e

a 1.200 euro a decorrere dall'anno 2021, se il reddito complessivo non è superiore a 15.000 euro.

Il trattamento integrativo è riconosciuto anche se il reddito complessivo è superiore a 15.000 euro, ma non a 28.000 euro, a condizione che la somma delle detrazioni di cui agli artt. 12 e 13, c. 1 Tuir, delle detrazioni di cui all'art. 15, c. 1, lett. a) e b), e c. 1-ter Tuir, limitatamente agli oneri sostenuti in dipendenza di prestiti o mutui contratti fino al 31.12.2021, e delle rate relative alle detrazioni di cui agli artt. 15, c. 1, lett. c), e 16-bis Tuir, nonché di quelle relative alle detrazioni previste da altre disposizioni normative, per spese sostenute fino al 31.12.2021, sia di ammontare superiore all'imposta lorda. Nel caso in cui ricorrano le condizioni previste.

il trattamento integrativo è riconosciuto per un ammontare, comunque non superiore a 1.200 euro, determinato in misura pari alla differenza tra la somma delle detrazioni elencate e l'imposta lorda.



Differimento dei termini delle addizionali regionali e comunali cc5 -7

- È differito al 31.03.2022 (rispetto al 31.12.2021) il termine entro il quale le Regioni sono tenute a pubblicare l'eventuale maggiorazione dell'aliquota di compartecipazione dell'addizionale regionale.
- Le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano entro il 13.05.2022 provvedono alla trasmissione dei dati rilevanti per la determinazione dell'addizionale regionale all'Irpef ai fini della pubblicazione sul sito informatico www.finanze.it.
- Entro il 31.03.2022 o, in caso di scadenza successiva, entro il termine di approvazione del bilancio di previsione, i Comuni per l'anno 2022 modificano gli scaglioni e le aliquote dell'addizionale comunale all'Irpef al fine di conformarsi alla nuova articolazione prevista per l'Irpef



Le novità più importanti

Tra le novità più importanti vi è la **soppressione delle detrazioni per i figli a carico fino a 21 anni**,

Queste detrazioni dal mese di marzo saranno inglobate nel nuovo assegno unico.

l'importo dipende dall'età del figlio.

sarà necessario presentare l'ISEE.

The screenshot displays the INPS website interface for the 'ISEE Precompilato' service. At the top, there is a navigation bar with links for 'L'Istituto', 'Dat, ricerche e bilanci', 'Avvisi, bandi e fatturazione', 'INPS Comunica', 'Prestazioni e servizi', 'Amministrazione trasparente', 'Assistenza', 'Contatti', and 'Dichiarazioni di accessibilità'. Below this, the main header includes 'INPS', 'Indietro', 'Vai a MyINPS', and a search bar. The main content area is titled 'ISEE Precompilato' and features a central banner with the text 'Scopri le novità di ISEE precompilato' and a 'New' badge. Three main sections are highlighted: 'COME FARE?', 'ACQUISIZIONE', and 'VERIFICA'. Each section includes a circular icon and a brief description with a 'Leggi di più' link.

- COME FARE?**: Tutorial. Puoi scaricare qui i tutorial che ti guideranno passo passo all'acquisizione... [Leggi di più](#)
- ACQUISIZIONE**: Acquisisci la tua precompilata. La Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) Precompilata è un documento che contiene le informazioni... [Leggi di più](#)
- VERIFICA**: Verifica lo stato della tua Precompilata. Tale funzionalità permette di verificare lo stato della propria precompilata in corso. Dopo... [Leggi di più](#)



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI
M I L A N O



IN COLLABORAZIONE CON
BUSINESS
PARTNERS
FOR YOU

L'Assegno Unico Universale 2022

L'assegno unico universale (AUU) per i figli va a sostituire diversi sistemi economici per le famiglie con figli.

A partire da Marzo 2022 l'AUU sarà riconosciuto anche ai titolari di partita IVA compresi contribuenti minimi e forfettari.

- Va predisposto l'ISEE
- La domanda potrà essere presentata entro Giugno

La domanda può essere gestita in autonomia direttamente dal sito dell'INPS mediante la propria area riservata

The screenshot shows the INPS website interface for the 'Assegno unico e universale per i figli a carico'. At the top, there is a breadcrumb trail: 'Prestazioni e Servizi / Prestazioni / Assegno unico e universale per i figli a carico'. The main heading is 'Assegno unico e universale per i figli a carico' with a purple icon of a person. To the right is a purple button labeled 'Accedi al servizio'. Below the heading is a table of contents (INDICE) with links: 'Inizio Pagina', 'Cos'è', 'A chi è rivolto', 'Come funziona', 'Domanda', and 'Accedi al servizio'. The 'Cos'è' section is expanded, showing a description: 'L'Assegno unico e universale è un sostegno economico alle famiglie attribuito per ogni figlio a carico fino al compimento dei 21 anni (al ricorrere di determinate condizioni) e senza limiti di età per i figli disabili. L'importo spettante varia in base alla condizione economica del nucleo familiare sulla base di ISEE valido al momento della domanda, tenuto conto dell'età e del numero dei figli nonché di eventuali situazioni di disabilità dei figli. L'Assegno è definito unico, poiché è finalizzato alla semplificazione e...'. To the right of the main content are two sections: 'Categorie d'utenza' with sub-items 'Famiglia', 'Genitori', 'Intermediari e consulenti', and 'Patronati'; and 'Temi' with sub-items 'Assegni alla famiglia' and 'Sostegno economico e allo studio'.



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI
M I L A N O



IN COLLABORAZIONE CON
BUSINESS
PARTNERS
FOR YOU

A chi spetta? L'Assegno Unico Universale 2022

L'assegno è riconosciuto ai nuclei familiari:

- per ogni figlio minorenni a carico a decorrere dal settimo mese di gravidanza;
- per ciascun figlio maggiorenne a carico fino al compimento dei 21 anni di età in presenza di determinate condizioni;
- senza limiti di età per figlio con disabilità a carico.

Viene attribuita a tutte le famiglie con figli a carico residenti e domiciliate in Italia.



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



FONDAZIONE
COMMERCIALISTI
ODCEC di MILANO

IN COLLABORAZIONE CON



BUSINESS
PARTNERS
FOR YOU

Quanto spetta?

L'importo è variabile

viene determinato in base all'ISEE del nucleo familiare richiedente e all'età dei figli a carico.

Sono inoltre previste delle maggiorazioni in alcuni casi specifici.



ULTERIORI CONDIZIONI

l'assegno spetta **a condizione che il soggetto richiedente**, nel momento in cui effettua la presentazione della domanda e per tutto il periodo del beneficio, possieda le seguenti caratteristiche:

- cittadino italiano o di uno Stato membro dell'UE oppure familiare titolare del diritto di soggiorno o cittadino estero in possesso di permesso di soggiorno;
- soggetto al versamento dell'imposta sul reddito in Italia;
- residenza e domicilio in territorio italiano;
- residente in Italia da almeno 2 anni, anche non continuativi, o contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato con durata di almeno 6 mesi.



Una simulazione di assegno unico

Nucleo	2021		2022	
	Reddito	ANF e Detrazioni Irpef	ISEE	AUU
Monoreddito 4 persone, 1 figlio minore di 3 anni, 1 figlio maggiore di 3 anni	20.000,00 €	5.189,96 €	9.840,00 €	4.920,00 €
Entrambi i coniugi con reddito * 4 persone, 1 figlio minore di 3 anni, 1 figlio maggiore di 3 anni	40.000,00 €	3.586,92 €	15.150,00 €	4.892,40 €
Monoreddito 4 persone, 1 figlio minore di 3 anni, 1 figlio maggiore di 3 anni	25.000,00 €	4.545,96 €	11.200,00 €	4.920,00 €
Entrambi i coniugi con reddito * 4 persone, 1 figlio minore di 3 anni, 1 figlio maggiore di 3 anni	50.000,00 €	3.357,56 €	20.300,00 €	4.619,76 €
Monoreddito 4 persone, 1 figlio minore di 3 anni, 1 figlio maggiore di 3 anni	30.000,00 €	3.900,96 €	15.350,00 €	4.860,00 €
Entrambi i coniugi con reddito * 4 persone, 1 figlio minore di 3 anni, 1 figlio maggiore di 3 anni	60.000,00 €	2.999,16 €	41.850,00 €	1.200,00 €
Monoreddito 4 persone, 1 figlio minore di 3 anni, 1 figlio maggiore di 3 anni	50.000,00 €	2.865,56 €	33.150,00 €	2.212,80 €

*Reddito dei due coniugi uguale

Fonte circolare fondazione studi consulenti del lavoro



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI
M I L A N O



IN COLLABORAZIONE CON
BUSINESS
PARTNERS
FOR YOU

Esclusione Irap per le persone fisiche C. 8

A decorrere dal periodo d'imposta in corso alla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2022 (2022), l'Irap non è dovuta dalle persone fisiche esercenti attività commerciali ed esercenti arti e professioni di cui all'art. 3, c. 1, lett. b) e c) D. Lgs. 446/1997.

NB!: l'art. 1, c. 8 della legge di Bilancio 2022 enuclea espressamente, quali soggetti esclusi dall'imposta, le sole "persone fisiche" (utilissima precisazione che mette un po' di chiarezza)



Iva ridotta sui prodotti di igiene femminile c. 13

Prodotti non
compostabili

- Nuovo n. 114 bis alla tabella A, parte III del DPR 633/72
- Aliquota iva ridotta 10% agli assorbenti e Tamponi destinati alla protezione e igiene femminile non compresi nel n. 1quinqies (non compostabili)

Prodotti
compostabili

- Per i prodotti della stessa natura compostabili secondo le norme UNI EN 13432 di cui al citato 1-quinqies è invece applicabile l'aliquota iva ridotta 5%



La riforma della riscossione

L'Agenzia delle entrate Riscossione è sottoposta all'indirizzo operativo e di controllo dell'Agenzia delle entrate, ente titolare della funzione di riscossione.

L' Agenzia delle entrate approva le modifiche dei regolamenti e degli atti di carattere generale che regolano il funzionamento dell'Agenzia delle entrate-Riscossione, nonché i bilanci e i piani pluriennali di investimento.

previste forme di assegnazione temporanea, comunque denominate, di personale da un'agenzia all'altra.

La norma, pure in ragione delle modifiche apportate alla governance all'Agenzia delle entrate Riscossione, **modifica anche il sistema di remunerazione dell'Agente della riscossione** attraverso una **dotazione con oneri a carico del bilancio dello Stato** volta ad assicurare il funzionamento dell'ente e la copertura dei relativi costi .



Esenzione bollo sui certificati – irpef in agricoltura – PIR

estende all'anno 2022 l'esenzione dell'imposta di bollo e dei diritti di segreteria per i certificati anagrafici rilasciati in modalità telematica, in precedenza prevista per il solo 2021 (articolo 6);

estende all'anno 2022 l'esenzione ai fini Irpef - già prevista per gli anni dal 2017 al 2021 - dei redditi dominicali e agrari relativi ai terreni dichiarati da coltivatori diretti e imprenditori agricoli professionali iscritti nella previdenza agricola (articolo 7);

aumenta i limiti all'investimento nei piani individuali di risparmio "ordinari" (articolo 8);

modifica a decorrere dal 2022 il limite annuo dei crediti di imposta e dei contributi compensabili, elevandolo a 2 milione di euro (articolo 19);



COME CAMBIA IL REDDITO DI CITTADINANZA

27



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



FONDAZIONE
COMMERCIALISTI
ODCEC di MILANO

IN COLLABORAZIONE CON

 **BUSINESS
PARTNERS**
FOR YOU

Il riordino della disciplina del reddito di cittadinanza cc da 73 A 84

1/2

I commi da 73 a 84 prevedono il riordino della disciplina del reddito di cittadinanza

E' previsto il rifinanziamento, a partire dal 2022 e, a regime, con decorrenza dal 2029, la modifica della disciplina sostanziale e ulteriori risorse, nel limite di 70 milioni di euro, a decorrere dal 2022,

per far fronte agli oneri di funzionamento dei centri per l'impiego e nel limite di 20 milioni di euro, sempre a decorrere dal 2022,

per far fronte agli oneri di funzionamento dei centri per l'impiego derivanti dalle attività connesse all'attuazione delle politiche attive del lavoro in favore dei giovani

- E' prevista una verifica patrimoniale da parte dell'Inps anche dei redditi posseduti all'estero
- Il RDC è un sussidio di sostentamento per i poveri e diventa impignorabile
- La domanda per il RDC equivale ad immediata disponibilità al lavoro



Il riordino della disciplina del reddito di cittadinanza

2/2

Numero massimo delle offerte

- Due al posto di tre
- Entro 80 Km al posto che 100 dalla residenza del beneficiario
- Entro 100 minuti con i trasporti pubblici (sia tempo det che parziale)
- Ovunque collocata nel territorio italiano se si tratta di seconda offerta

abrogato il limite temporale di dodici mesi di fruizione del beneficio, attualmente vigente, che delimita lo spazio temporale entro il quale sono proponibili le offerte di lavoro

- Ovunque collocata nel territorio italiano se si tratta di seconda offerta
- i Comuni sono tenuti ad impiegare almeno un terzo dei percettori di RdC residenti nell'ambito dei progetti utili alla collettività



Il riordino della disciplina del reddito di cittadinanza CC 73-84

Le verifiche per il rispetto dei requisiti

- ❑ In merito alla verifica dei requisiti di residenza e di soggiorno da parte dei comuni, che essi effettuino a campione, all'atto della presentazione dell'istanza,
- ❑ Verifiche sostanziali e controlli anagrafici sulla composizione del nucleo familiare dichiarato nella domanda per l'accesso al Rdc e sull'effettivo possesso dei requisiti;
- ❑ Una procedura di raccordo tra INPS, Comuni e Anagrafe nazionale della popolazione residente, al fine di incrociare i dati a disposizione di ciascun Ente nella fase di verifica delle domande per l'accesso al beneficio;
- ❑ nuove figure sanzionatorie, accanto a quelle già attualmente previste, cui consegue la revoca del beneficio del RdC;
- ❑ la decadenza dal Rdc, quando uno dei componenti il nucleo familiare non si presenta presso il Centro per l'impiego entro il termine da questo fissato;
- ❑ che l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore sia riconosciuto al datore di lavoro privato che assuma a tempo indeterminato, pieno o parziale, ma anche a tempo determinato o anche mediante contratto di apprendistato, i soggetti beneficiari di Rdc



LE NOVITÀ SULLE PENSIONI DOPO QUOTA 100

31



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



FONDAZIONE
COMMERCIALISTI
ODCEC di MILANO

IN COLLABORAZIONE CON



BUSINESS
PARTNERS
FOR YOU

La previdenza – le Pensioni

- Viene introdotto il trattamento di pensione anticipata per i soggetti che nel corso del 2022 raggiungano i requisiti di età anagrafica pari a 64 anni e di anzianità contributiva pari a 38 anni (c.d. Quota 102)
- Viene istituito un Fondo destinato a favorire l'uscita anticipata dal lavoro, su base convenzionale, dei lavoratori dipendenti di piccole e medie imprese in crisi, che abbiano raggiunto un'età anagrafica di almeno 62 anni
- Viene modificata la disciplina dell'APE sociale prorogando, in particolare, l'applicazione sperimentale dell'istituto a tutto il 2022
- Viene prorogato il trattamento pensionistico anticipato "Opzione donna", per l'anno 2022, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2021 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome



La previdenza – le Pensioni

- Vengono introdotte disposizioni previdenziali per il personale delle Forze armate, Forze di polizia e Corpo nazionale dei vigili del fuoco e delle Forze di polizia ad ordinamento civile
- Viene assicurata la garanzia pubblica alle prestazioni previdenziali svolte dalla gestione sostitutiva dell'INPGI in favore dei giornalisti professionisti, pubblicisti e dei praticanti titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica nonché dei titolari di posizioni assicurative e dei titolari di trattamenti pensionistici diretti e ai superstiti, prevedendo che, con effetto dal 1° luglio 2022, le relative funzioni previdenziali svolte dall'INPGI medesimo vengano trasferite all'Istituto nazionale di previdenza sociale



Sanità
Scuola
Ricerca
Università

INVESTIMENTI PUBBLICI PER IL SOSTEGNO E L'INNOVAZIONE

34



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI
M I L A N O



IN COLLABORAZIONE CON
BUSINESS
PARTNERS
FOR YOU

Lavoro – famiglia – politiche sociali e giovanili

si estende l'esonero contributivo riconosciuto dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2021 e nel 2022 ai datori di lavoro privati che, nel medesimo periodo, assumono a tempo indeterminato lavoratori subordinati provenienti da imprese in crisi indipendentemente dalla loro età anagrafica **(c.121)**

si incrementa il Fondo sociale per occupazione e formazione, al fine di sostenere misure per i lavoratori del settore della pesca, per lavoratori dipendenti dalle imprese del settore dei call center, per Sgravi contributivi in favore di società in procedura fallimentare o in amministrazione straordinaria, per la proroga CIGS e la mobilità in deroga nelle aree di crisi industriale complessa e la CIGS per le imprese con rilevanza economica strategica, per l'integrazione delle misure di sostegno al reddito per i dipendenti ex ILVA, per ai percorsi formativi di apprendistato e di alternanza scuola- lavoro (c.d sistema duale) **(c.c. 122-130)**



Congedo di paternità e lavoratrici madri

- E' prevista la proroga di ulteriori 12 mesi del trattamento straordinario di integrazione salariale attualmente concesso fino, al massimo, al 31 dicembre 2022, ai lavoratori dipendenti di Alitalia Sai e Alitalia *Cityliner* in amministrazione straordinaria, prevedendo che tale trattamento possa proseguire anche successivamente alla conclusione dell'attività del commissario e in ogni caso non oltre il 31 dicembre 2023.
- Si rende strutturale, dal 2022, il congedo di paternità sia obbligatorio che facoltativo, confermandone la durata, pari, rispettivamente, a **10 giorni** e ad un giorno **(c.134)**
- si riduce, in via sperimentale e per un anno, del 50 per cento i contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato **(c.137)**
- **In materia di parità di genere**, si incrementa di 50 milioni di euro a decorrere dal 2023 la dotazione del Fondo per il sostegno alla parità salariale di genere **(c,138)**
- Si prorogano le misure in favore dell'acquisto della casa di abitazione in materia di prevenzione e contrasto al disagio giovanile, implementando con ulteriori risorse il Fondo di garanzia per la primacasa **(c.c. 151-153)**



Apprendistato professionalizzante per lavoratori sportivi c.154

si pone, infine, **un limite di età specifico** per la possibilità di stipulazione con società (o associazioni) sportive professionistiche di contratti di apprendistato professionalizzante.

24 anni al posto di 30.



Ammortizzatori sociali

Viene modificata la disciplina dei trattamenti ordinari e straordinari di integrazione salariale

- Esteso l'ambito dei trattamenti ordinari e straordinari di integrazione salariale sia ai lavoratori a domicilio sia agli apprendisti
- Riduzione del periodo lavorativo per la spettanza da 90 a 30 gg di effettivo lavoro.

trattamenti concernenti alcuni periodi di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa per alcune categorie di datori di lavoro.

- Si specifica, inoltre, che, ai fini dell'applicazione delle norme in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, le soglie relative al numero di dipendenti del datore di lavoro devono ritenersi comprensive di tutti i lavoratori (subordinati), inclusi i dirigenti, i lavoratori a domicilio e gli apprendisti



Le locazioni immobili stipulate dai giovani c.155

Ampliata la detrazione Irpef per le locazioni stipulate dai giovani

Limite anagrafico dai 30 ai 31 anni non compiuti

La detrazione sussiste anche solo per locazioni di porzione di immobile

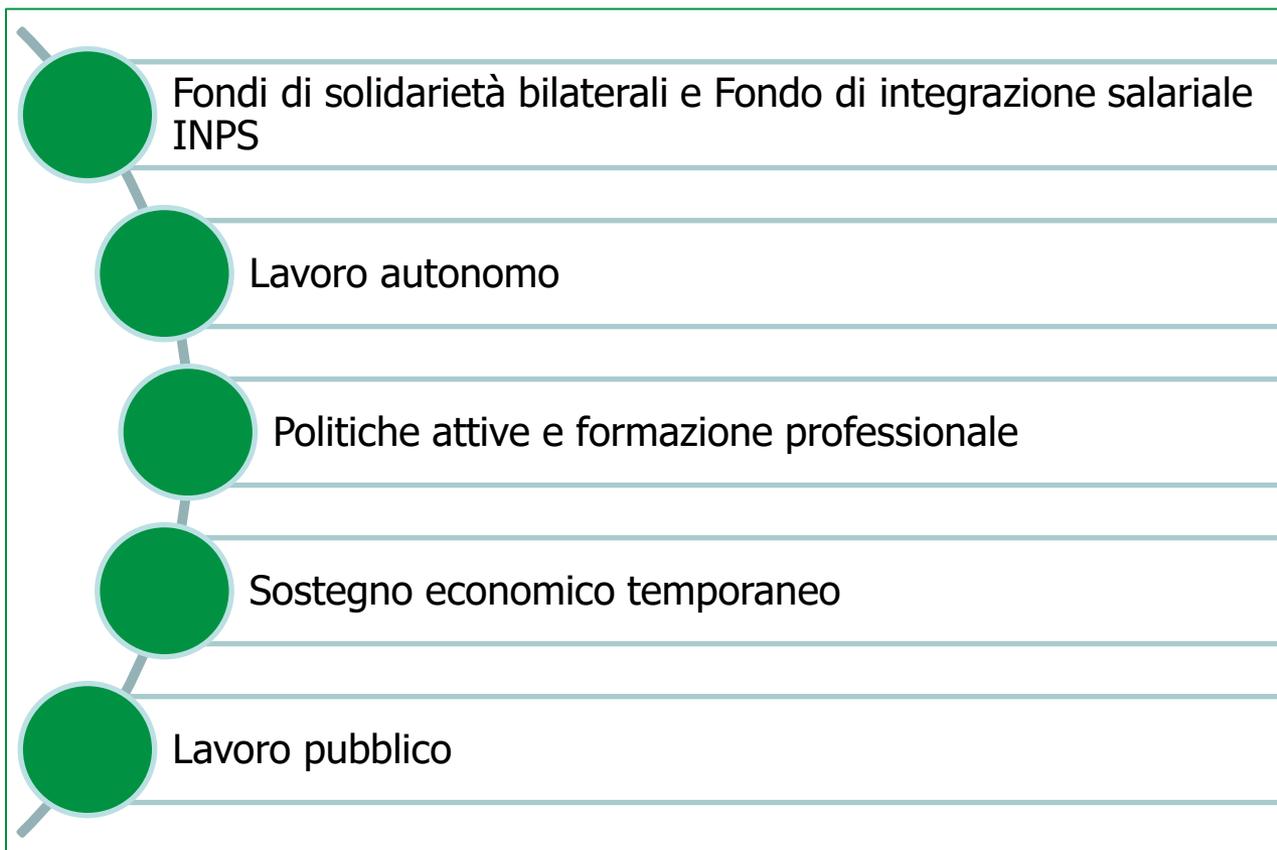
Il periodo passa dai primi tre ai primi 4 anni del contratto

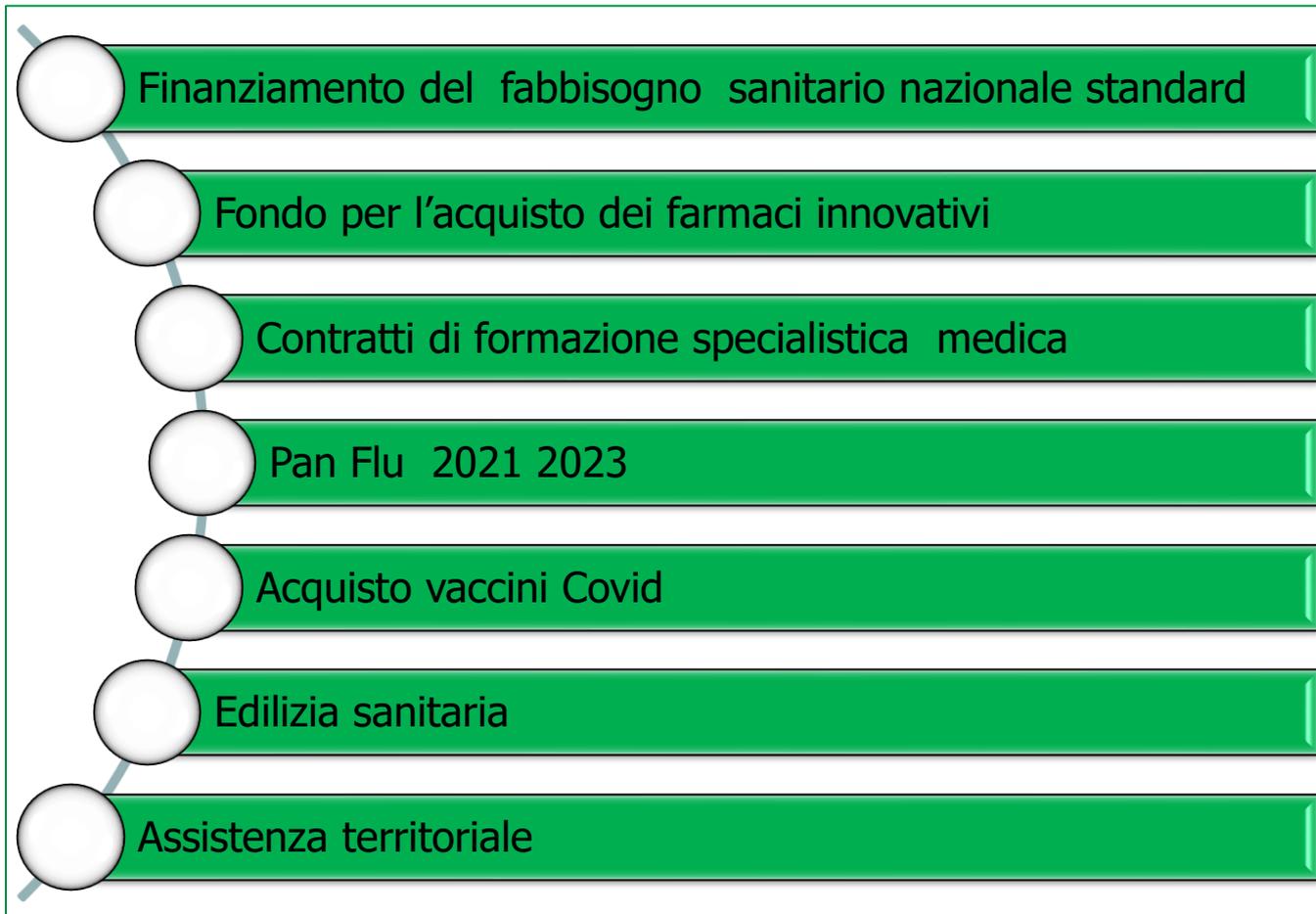
L'immobile deve essere adibito a residenza del locatario

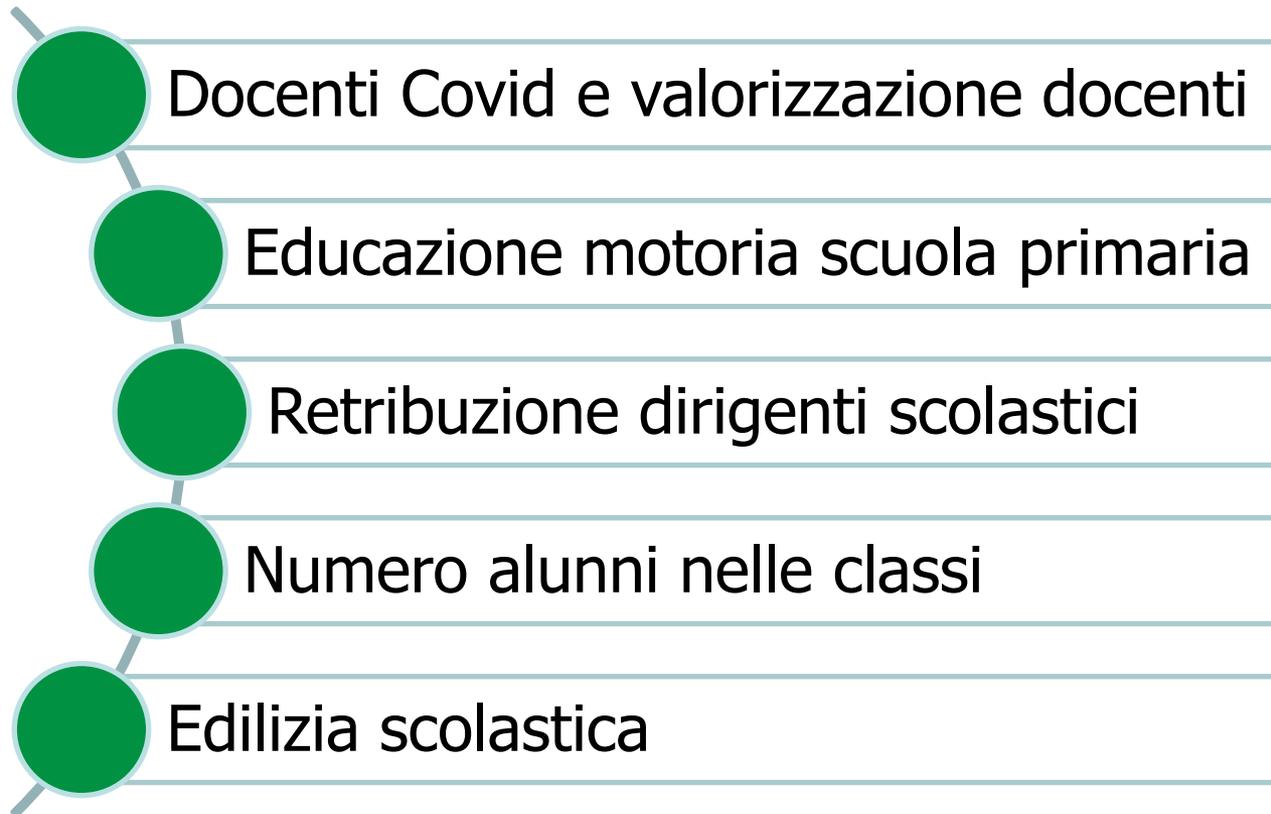
La detrazione passa da 300 a 991,6 Euro oppure se superiore deve essere max il 20% del canone con una detrazione massima di euro 2000

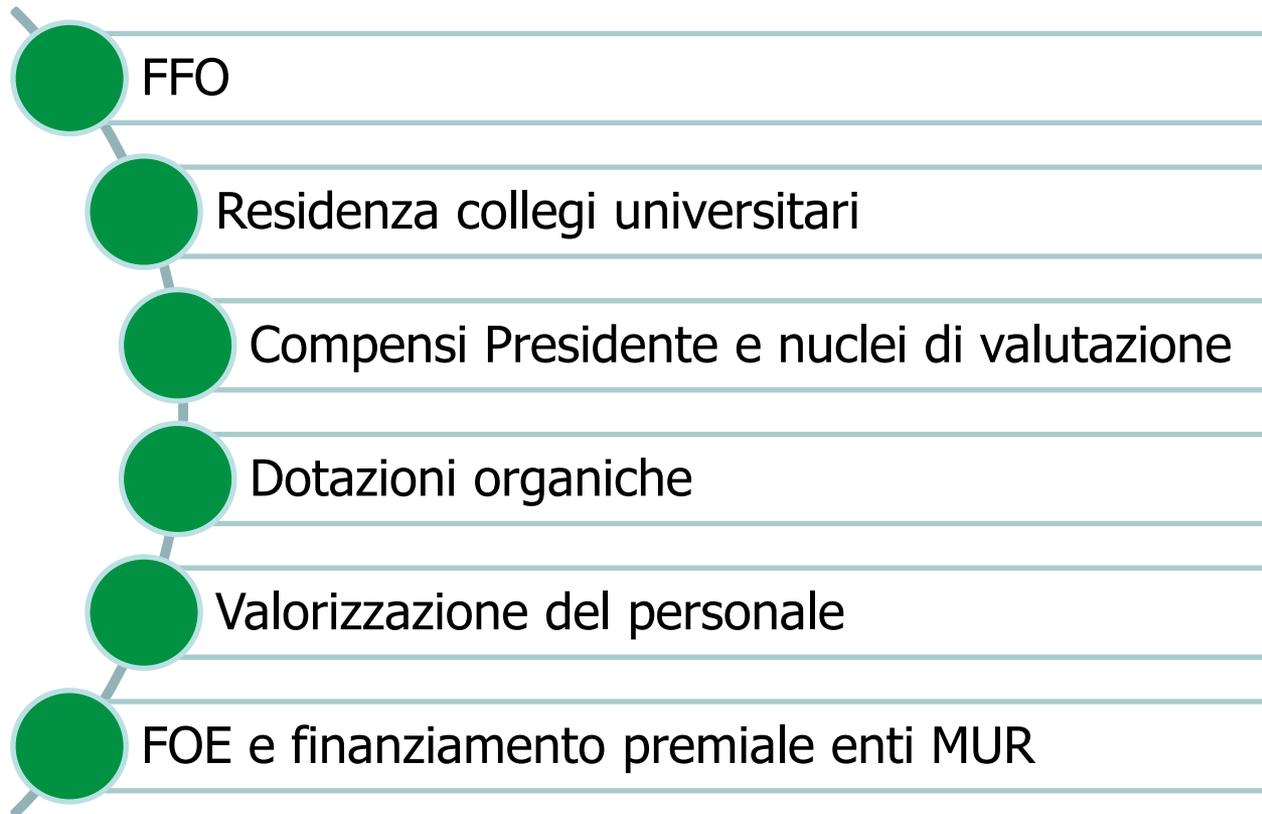


Altri interventi in materia di lavoro











ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Dott. Rag. Emanuele Pisati – ODCEC Milano

18 Gennaio 2022

Avvertenza: l'impostazione del materiale è stata attuata per costituire "dispensa" dell'incontro di studio. In ogni caso, si pone in evidenza che l'elaborazione dei testi, anche se curata con scrupolosa attenzione, non può comportare specifiche responsabilità per eventuali errori o inesattezze.