ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
MILANO

EUROPEAN WOMEN'S MANAGEMENT DEVELOPMENT INTERNATIONAL NETWORK

I commercialisti nella società civile

# VIOLENZA E EMANCIPAZIONE

## L'INDIPENDENZA E IL LAVORO SONO FATTORI DI PROTEZIONE?

**Daniela Bandera – EWMD ITALIA**

21 Marzo 2018 - Milano

# VIOLENZA E EMANCIPAZIONE: due facce della stessa medaglia?

**Che relazione c'è tra l'indipendenza finanziaria e l'esposizione alla violenza?**

**Le donne che lavorano sono più esposte ai rischi di violenza rispetto alle casalinghe?**

**Le donne istruite che guadagnano di più del compagno sono maggiormente esposte a violenza?**

**Uscire dalla spirale della violenza è più facile per una donna che dispone di risorse economiche proprie?**

**Ma l'emancipazione economica è in grado di incrinare la violenza sulle donne?**

**Per dare delle risposte è d'aiuto l'indagine effettuata dalla FRA – Fundamental Human Rights Agenxy**

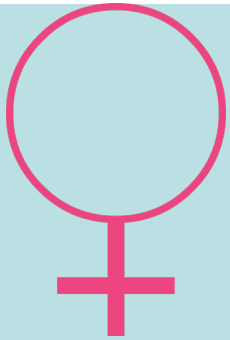
# EMANCIPAZIONE E AUTONOMIA

**EMANCIPAZIONE = LIBERAZIONE DA COSTRIZION I E RESTRIZIONI TRADIZIONALI, DA UNA CONDIZIONE D'INFERIORITA', DI COSTRIZIONE.**

**RAGGIUNGIMENTO DELLA PARITA' DI DIRITTI CON ALTRI SOGGETTI.**

**RAGGIUNGERE UNO STATO DI AUTONOMIA ATTRAVERSO LA CESSAZIONE DELLA DIPENDENZA E DELL'ASSOGGETTAMENTO DA UNA QUALCHE AUTORITA' O POTESTA'**

**LE FASI DELLA EMANCIPAZIONE:**



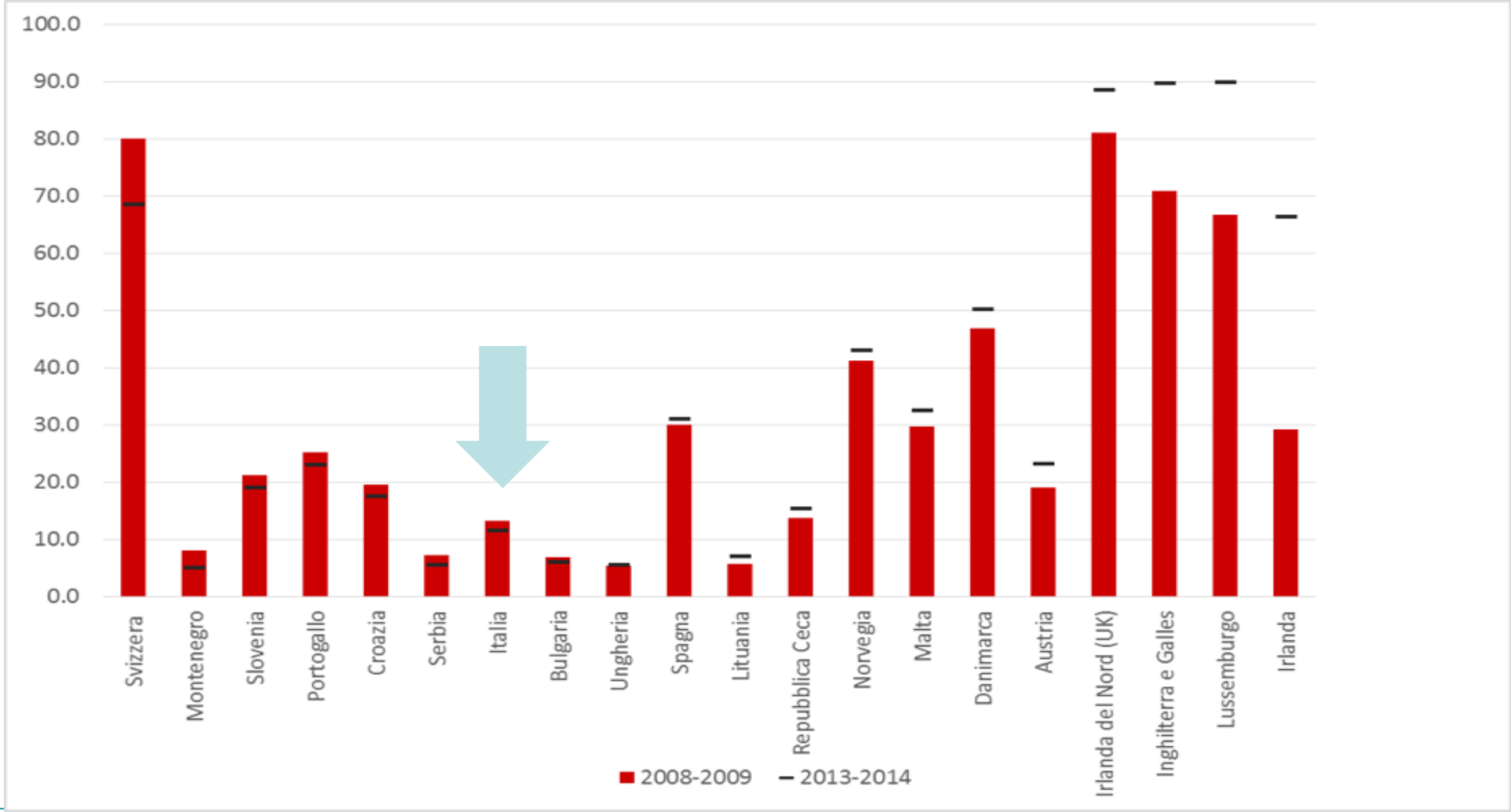
- **VOTO**
- **LAVORO**
- **DISPONIBILITA' PROPRIO CORPO (pillola, aborto)**
- **LIBERTA' DI SCELTA (Divorzio e Delitto d'onore)**
- **AUTOREALIZZAZIONE (Stalking)**

# DUE TESI A CONFRONTO PER LEGGERE IL FENOMENO

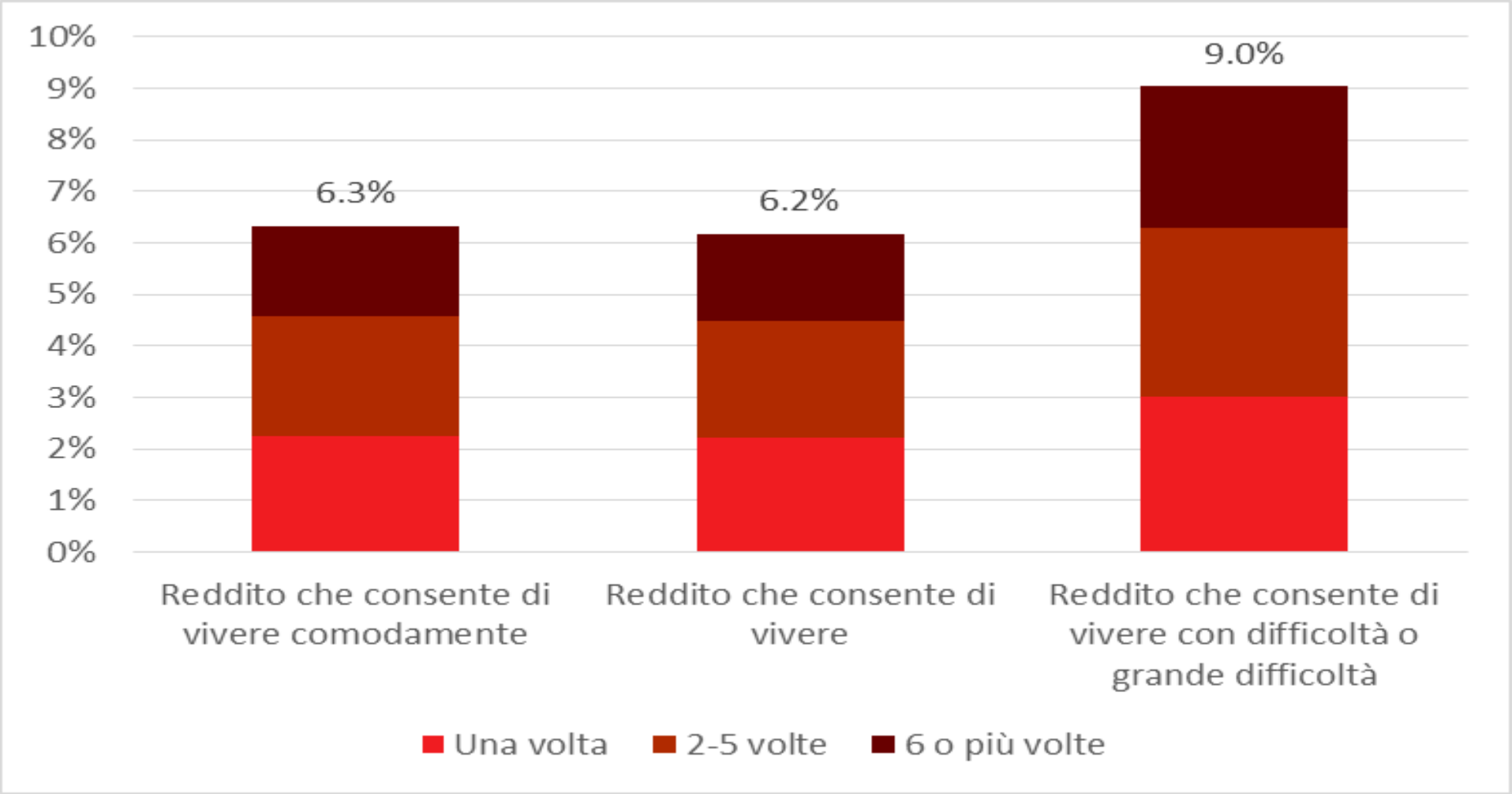
**L'emancipazione delle donne ha ridisegnato il ruolo sociale femminile e maschile, per questa ragione più le donne si emancipano economicamente e socialmente e più diventano oggetto di violenza dei maschi che rifiutano il nuovo ruolo sociale della donna e il cambiamento del loro ruolo.**

**L'emancipazione permette alla donna di scegliere, quindi non è solo il segnale di indipendenza economica ma alza il livello della negoziazione nella relazione con il genere maschile. Essendo più libera la donna può scegliere e incidere sul tipo di relazione che instaura in modo pro-attivo.**

# TASSI DI VIOLENZA SESSUALE (fonte giudiziaria) per 100.000 donne (medi 2008-2009 e 2013- 2014



# PROBABILITÀ STIMATA DELLA VIOLENZA FISICA IN FUNZIONE DEL REDDITO



# AUTONOMIA ECONOMICA? SI' GRAZIE!

**L'emancipazione economica non riduce la violenza sulle donne, ma sposta il luogo in cui avviene e cambia target: dalla violenza privata alle molestie pubbliche, il rischio di violenza domestica <u>si attenua</u> per le donne che guadagnano quanto il partner mentre <u>aumenta</u> per quelle donne che rompono gli schemi e guadagnano più del partner.**

**PARITA' SI' MA …NON MONTARTI LA TESTA. LA DONNA DEVE STARE UN PASSO DIETRO.**

**<u>La donna che lavora non è più esposta al rischio di violenza da parte del partner ma è più esposta alle molestie sessuali da parte di altri maschi</u>. A parità di condizioni economiche famigliari la probabilità di aver subito molestie sessuali è maggiore per una donna che ha una occupazione rispetto ad una casalinga/pensionata/disoccupata.**

**NON DESIDERARE LA DONNA D'ALTRI… I MASCHI NON SONO COSI' SOLIDALI COME SI DICE.**

# AUTONOMIA ECONOMICA? SI' GRAZIE!

- **Avere un lavoro rende più facile liberarsi del partner violento e mantenere una propria autonomia**
- **Non avere un lavoro aumenta di tre volte il rischio di continuare a subire violenza**
- **Avere una occupazione protegge le donne degli strati economicamente meno abbienti**
- **Vivere in un nucleo famigliare disagiato accresce la probabilità di subire abusi di ogni tipo (violenza fisica sessuale, psicologica dal proprio partner o molestie sessuali da non partner.**

**IL LAVORO RENDE LIBERE DI SCEGLIERE SOPRARTUTTO NELLE CLASSI MENO ABBIENTI**

**IL DISAGIO ECONOMICO E SOCIALE AUMENTA IL RISCHIO DI VIOLENZA**

**LAVORARE RAPPRESENTA UN FATTORE DI PROTEZIONE PER LA DONNA, QUANDO IL SUO REDDITO PERMETTE ALLA FAMGILIA DI MANTENERSI AL DI SOPRA DELLA SOGLIA DI POVERTA'.**

# SE LEI GUADAGNA PIU' DI LUI?

**Quando lei guadagna di più aumenta il rischio di abuso sessuale mentre quando guadagna meno aumenta il rischio di violenze di tipo psicologico**

**La disoccupazione aumenta il rischio di violenze nel periodo in cui le condizioni economiche si deteriorano improvvisamente, non riguarda invece le disoccupate di lungo corso.**

# L'ISTRUZIONE DEL PARTNER CONTA?

**Conta molto: avere un partner poco istruito raddoppia la probabilità che la donna subisca abusi di carattere fisico e sessuale (rilevati nell'anno precedente l'intervista)**

# EMANCIPAZIONE E LIBERTA'

**Parlare di violenza oggi significa mettere a nudo la cultura che la determina e che è incorporata non solo nelle credenze ma anche nelle istituzioni, nelle forme del lavoro, nella morale, nello spettacolo così come nella pubblicità.**

**Focus: cultura di genere**

**Sono le ragioni culturali che spiegano la violenza e le molestie sulle donne: fino a quando i ruoli sono stati chiari e distinti al pater familias competeva il potere sociale e famigliare, il lavoro e il sostentamento economico della famiglia.**

**L'emancipazione femminile che ha permesso la conquista di diritti sociali, economici e civili alla donna ha destabilizzato la figura maschile a cui non è stato assegnato socialmente un ruolo alternativo. Cambiare significa confrontarsi con le forme di socializzazione e di trasmissione della cultura in genere e della cultura organizzativa nello specifico delle imprese (famiglia, scuola, religione ecc.)**

**Focus: istituzioni conservative**

# SINTESI

**Il 32% delle donne che hanno subito molestie sessuali almeno una volta dall'età di 15 anni ha indicato come autore della violenza una persona appartenente al contesto professionale (collega, diretto superiore o un cliente).**

**SI DEVE RICONOSCERE CHE LE DONNE PROFESSIONISTE E A LIVELLO MANAGERIALE O IN ALTRE POSIZIONI DI VERTICE SONO A RISCHIO DI MOLESTIE SESSUALI.**

**Le le donne appartenenti a questa categoria sono esposte ad ambienti di lavoro e situazioni ad aumentato rischio di abuso. (vi è la possibilità che le donne professioniste siano più attente verso ciò che costituisce molestia sessuale.)**

**I datori di lavoro e altre organizzazioni devono mettere in atto programmi di sensibilizzazione e iniziative concrete al fine di riconoscere e affrontare la cultura organizzativa che genera le molestie sessuali nei luoghi di lavoro anche nei ruoli apicali (le forme del potere organizzativo, i percorsi di carriera)**

- **Si devono comprendere i fattori che possono aumentare l'esposizione alla violenza. Tali fattori includono i modelli occupazionali (lavoro fuori casa) i modelli di socializzazione e gli stili di vita (uscite, appuntamenti, incontri)**
- **Indagare in modo specifico la forma che le molestie assumono in una data organizzazione**
- **Individuare dove si annidano le molestie e le violenze nelle relazioni interpersonali**
- **I dati così ottenuti possono essere utilizzati per elaborare le strategie organizzative e gli interventi che possono permettere ai decision maker aziendali il contrasto**

EUROPEAN WOMEN'S MANAGEMENT DEVELOPMENT INTERNATIONAL NETWORK

**DANIELA BANDERA**
**PRESIDENTE NAZIONALE**

**EWMD – EUROPEAN WOMEN'S MANAGEMENT DEVELOPMENT INTERNATIONAL NETWORK**

President.italy@ewmd.org