



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



2024

LUNEDI

8

APRILE

LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE COME MOTORE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E CULTURALE

10:30 | 12:00

IN DIRETTA: **MEETING TEAMS** > ISCRIZIONE > <https://tinyurl.com/3fy447aa>

La Legge n. 162/2021 ha apportato modifiche al Codice delle Pari Opportunità e istituito la Certificazione della Parità di Genere con decorrenza 1 gennaio 2022, al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dalle aziende per ridurre il divario di genere in relazione all'opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere, e alla tutela della maternità.

Successivamente, con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, n. 152/2022 del 29 aprile 2022, sono stati stabiliti i criteri minimi per il conseguimento della Certificazione: si tratta dei parametri fissati dalla Prassi di riferimento diramata dall'Ente Nazionale di Normazione UNI/PdR 125:2022, pubblicata il 16 marzo 2022. Tra giugno e settembre 2022, i primi organismi di certificazione si accreditavano ai sensi del Regolamento CE 765/2008 per il rilascio della certificazione in oggetto. A livello pratico, le prime aziende hanno iniziato a certificarsi alla fine del 2022.

Siamo dunque a poco più di un anno dall'introduzione operativa dello schema di certificazione UNI/PdR 125:2022: facciamo il punto.

Come deve porsi oggi l'azienda sostenibile nei confronti della parità di genere, Obiettivo 5 dell'Agenda ONU 2030? Qual è il contributo che il sistema della Certificazione della Parità di Genere può offrire e come si stanno muovendo le aziende? Quanto contano le politiche di conciliazione vita-lavoro?

Oltre a riflettere su questi aspetti, esploreremo i principali strumenti a disposizione delle aziende, nell'ambito delle politiche di welfare e di wellbeing, per favorire la genitorialità, il sostegno alla famiglia e le politiche di conciliazione vita lavoro, anche alla luce delle novità fiscali della legge di bilancio.

SALUTI DI BENVENUTO:

MARCELLA CARADONNA
PRESIDENTE ODCEC MILANO

ELENA DEMARZIANI
CONSIGLIERE DELEGATO ODCEC MILANO

MODERATRICE:

MARIA CONCETTA COLOMBO
PRESIDENTE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ ODCEC MILANO

INTERVENGONO:

SILVIA MENAGUALE
COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ ODCEC MILANO

DANIELA IELO
ODCEC MILANO

COMMISSIONE PARI
OPPORTUNITÀ

2
CFP

PRENOTAZIONE OBBLIGATORIA
ISCRITTI ODCEC MILANO
www.odcec.mi.it/area-riservata-iscritti

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 nonché del D.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, **l'evento potrebbe essere oggetto di videoregistrazione**. In caso di adesione alla iniziativa, la partecipazione sarà resa visibile a tutti gli uditori.